



ที่ กบ 0037.2/ว 146

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่  
ศาลากลางจังหวัดกระบี่  
ถนนอุตรกิจ กบ 81000

๒๕ กรกฎาคม 2553

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ 7/2553

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอเมืองกระบี่) นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553 ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) ของเทศบาลเมืองกระบี่
2. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553 ของเทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองพน
3. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควม จำนวน 1 ราย
4. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างผู้สอบคัดเลือกได้กรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา
5. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 8 ราย
6. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน 1 ราย
7. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาลตำบลปลายพระยา
8. เห็นชอบการขอปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหาร ตามโครงสร้างเทศบาลขนาดกลาง ของเทศบาลตำบล อ่าวลึกใต้ จำนวน 1 ตำแหน่ง
9. เห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของเทศบาลตำบล เกาะลันตาใหญ่ จำนวน 4 อัตรา
10. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน นายสมภพ ภู่วณิชชัญกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 8) กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่
11. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นระดับ 7 จำนวน 2 อัตรา

12. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2554

13. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ จำนวน 3 ราย

14. มีมติให้เทศบาลเมืองกระบี่ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 8) และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งบริหารอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับภารกิจ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับท้องถิ่นอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทุกแห่งทราบ พร้อมจัดส่งคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้จังหวัดทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสรวิชัย ไชยสวัสดิ์)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร 0-7561-1899, 0-7562-2437

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ 7/2553

เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2553

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ 0037.2/ว 1A๖ ลงวันที่ 28 กรกฎาคม 2553

1. รับทราบการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553) ของเทศบาลเมืองกระบี่
2. รับทราบการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2553 ของเทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองพน
3. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับควบ จำนวน 1 ราย ดังนี้  
-นางสุนีย์ กองข้าวเรียบ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 กองช่าง เทศบาลตำบลแหลมสัก เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 4 สังกัดเดิม ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ 5 กรกฎาคม 2553
4. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งครูอัตราจ้างผู้สอบคัดเลือกได้กรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง/ สาขาวิชาเอก	ลำดับที่	บรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่ง
1.	นางอรุณญา อ่อนรู้ดี	ครูผู้ช่วย/ การศึกษาปฐมวัย	1	ครูผู้ช่วย ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

5. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน 8 ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออกตั้งแต่วันที่
1.	นายสืบพงษ์ สงดำ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่	1 กรกฎาคม 2553
2.	น.ส.อรพินท์ แก้วช่วย	ผู้ช่วยครู	ร.ร.เทศบาล 2 คลองจิตลาด เทศบาลเมืองกระบี่	15 กรกฎาคม 2553
3.	นางอรุณญา อ่อนรู้ดี	ผู้ช่วยครู	ร.ร.เทศบาลตำบล คลองท่อมใต้	1 สิงหาคม 2553
4.	น.ส.พัชรินทร์ ทองชาติ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	กองสาธารณสุขฯ ทต.คลองพน	1 กรกฎาคม 2553
5.	น.ส.วรารณ ขาวแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	กองคลัง ทต.คลองพน	1 กรกฎาคม 2553
6.	น.ส.ทศย์รัตน์ ลิ้มบุตร	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด ทต.เหนือคลอง	1 กรกฎาคม 2553

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ขอเสนอตั้งแต่วันที่
7.	นายพลากร บุญยั้ง	พนักงานขับรถยนต์	สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา	16 มิถุนายน 2553
8.	น.ส.ขวัญฤกษ์ สิงห์บำรุง	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด ทต.ปลายพระยา	1 สิงหาคม 2553

6. เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลเมืองกระบี่ จำนวน 1 ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
น.ส.ยุวดี หน่อนารถ	ผู้ช่วยครู	ร.ร.เทศบาล 4 อนุบาลปานุราช กองการศึกษา

7. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินเกณฑ์การปรับขนาดเทศบาลเป็นขนาดกลาง ของเทศบาล ตำบลปลายพระยา ประกอบด้วย

- นายสวัสดิ์ กุลยวน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธานอนุกรรมการ
- คลังจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ
- โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ อนุกรรมการ
- นายนิรัตน์ สุวรรณโชติ ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลตำบลปลายพระยา อนุกรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่ หรือผู้แทน อนุกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะอนุกรรมการประเมินมีหน้าที่ ตรวจสอบประเมินตัวชี้วัดเกณฑ์รายได้ เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดขนาดเทศบาลและการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 แล้วรายงานผลการตรวจสอบและการประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาต่อไป

8. เห็นชอบการขอปรับปรุงระดับตำแหน่งบริหาร ตามโครงสร้างเทศบาลขนาดกลาง ของเทศบาลตำบล อ่าวลึกใต้ จำนวน 1 ตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>1.เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้</b> <b>กองช่าง</b>			<b>กองช่าง</b>		
1.1 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 7) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001	2552	1	1.1 ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 8) เลขที่ตำแหน่ง 05-0104-001	2553	1
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.35 ร้อยละ 26.36					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

9. เห็นชอบการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง 4 ปี (พ.ศ.2552-2555) ของเทศบาลตำบล เกษะlandaใหญ่ จำนวน 4 อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนดไว้ ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
<b>1.เทศบาลตำบลเกษะlandaใหญ่</b>					
<b>กองการประปา</b>			<b>กองการประปา</b>		
1.1 -	-	-	1.1 ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	2553	1
1.2 -	-	-	1.2 ผช.เจ้าหน้าที่การประปา	2553	1
<b>กองช่าง</b>			<b>กองช่าง</b>		
1.3 -	-	-	1.3 ผช.ช่างเขียนแบบ	2553	1
1.4 -	-	-	1.4 คนงานทั่วไป	2553	1
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.35 ร้อยละ 25.62					

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

10. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงาน นายสมภพ กุวัณชีย์กุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง 8) กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ กรณีที่เทศบาลเมืองกระบี่ ขอความเห็นชอบปรับปรุงการ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น 1 ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ให้แก่พนักงานเทศบาล ตำแหน่งผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ประกอบด้วย

1. นายคล่อง เกิดปากแพรก ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. ประธานอนุกรรมการ
2. นายเขวาร์ แสงศรี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
3. นายสวัสดิ์ กุลยวน ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
4. นายอนันต์ บรรพบุตร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. อนุกรรมการ
5. นางประไพ สัมเขียวหวาน ปลัด ทต.อ่าวลึกใต้ (นักบริหารงานเทศบาล 8) อนุกรรมการ

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ตรวจสอบกลั่นกรองผลงานพร้อมความเห็นเสนอคณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบ ต่อไป

11. เห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 เป็นระดับ 7 จำนวน 2 อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งตาม คุณวุฒิ ปวส. 10 ปี	ขอปรับปรุง ระดับตำแหน่ง
1.	นายปรีโชค ไชยพงษ์ นายช่างโยธา ๘ว	05-0503-001 กองช่าง เทศบาลเมือง กระบี่	ปวส. ช่างก่อสร้าง	23 ปี	นายช่างโยธา 7ว

ที่	ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง สังกัด	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งตาม คุณวุฒิ ปวส. 10 ปี	ขอปรับปรุง ระดับตำแหน่ง
2.	นายวิเชษฐ มโนศรี นายช่างโยธา 6ว	05-0503-002 กองช่าง เทศบาลเมือง กระบี่	ปวส. เทคนิคก่อสร้าง	16 ปี	นายช่างโยธา 7ว

12. เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ตามที่ ก.ท. กำหนด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนดของพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2554

13. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม ลงโทษทางวินัยพนักงานจ้างเทศบาล ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ จำนวน 3 ราย ดังนี้

1. นายสุขเกษม สงวนนาม พนักงานจ้างทั่วไป งานสวนสาธารณะ กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ มีความผิดวินัยร้ายแรง ฐานละทิ้งหน้าที่การทำงานติดต่อกันเกินกว่า 7 วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร ให้ลงโทษไล่ออก
2. นายสมจิต หมั่นการ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเขาพนม มีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาความสามัคคี ให้ลงโทษตัดค่าตอบแทน 5% เป็นเวลา 3 เดือน
3. นางสาวฉวีศิลป์ แก้วสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเขาพนม มีความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ฐานไม่รักษาความสามัคคีและกระทำการอย่างใดที่เป็นการกั่นแก้งกันในระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ให้ลงโทษภาคทัณฑ์

14. มีมติให้เทศบาลเมืองกระบี่ ดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป 8) และปรับปรุงกรอบอัตรากำลังในตำแหน่งบริหารอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับภารกิจ กรณีไม่สามารถสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง เนื่องจากต้องควบคุมรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ไม่ให้เกิน 40 % ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



(นายสรวิชัย ไชยสวัสดิ์)  
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่